**Caso de estudio de Calimuebles[[1]](#footnote-1): Modelar el ausentismo laboral en la empresa Calimuebles.**

La empresa Calimuebles se dedica a la fabricación y venta de muebles de oficina, habiendo obtenido en los últimos años unos resultados económicos relativamente aceptables. Los directivos de la empresa consideran que los resultados habrían sido mucho mejores si el ausentismo laboral en la empresa no fuera tan elevado. Este ausentismo tiene una incidencia negativa que se refleja en los costes de personal y en desajustes en las operaciones de fabricación y distribución.

Por las razones apuntadas, la dirección de la empresa tiene gran interés en conocer cuáles pueden ser los factores más relevantes del ausentismo laboral que sufre la empresa.

El jefe de personal de la empresa facilita información acerca de los días que en el último año han faltado al trabajo cada uno de los empleados de planilla (excluidos los directivos). Esta información aparece en la segunda columna de la tabla adjunta con la denominación Ausen.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Número**  **ID** | **Ausen**  **(en días)** | **Tipo de**  **Empleado: 1: Ope, 0: Adm** | **Género**  **1: Mas, 0: Fem** | **Edad**  **(Años)** | **Antigüedad**  **(en años)** | **Salario**  **(en millones)** | **Número de Hijos** |
| 001 | 10 | 1 | 1 | 32 | 8 | 9 | 3 |
| 002 | 13 | 1 | 0 | 45 | 0 | 8 | 5 |
| 003 | 2 | 0 | 0 | 53 | 15 | 15 | 3 |
| 004 | 0 | 0 | 1 | 37 | 16 | 18 | 3 |
| 005 | 9 | 0 | 1 | 49 | 0 | 10 | 4 |
| 006 | 4 | 0 | 0 | 44 | 20 | 10 | 2 |
| 007 | 2 | 1 | 1 | 17 | 0 | 13 | 0 |
| 008 | 2 | 1 | 0 | 65 | 25 | 12 | 2 |
| 009 | 10 | 1 | 1 | 23 | 3 | 11 | 1 |
| 010 | 9 | 1 | 1 | 27 | 7 | 12 | 0 |
| 011 | 0 | 1 | 1 | 62 | 40 | 18 | 4 |
| 012 | 9 | 1 | 1 | 26 | 2 | 14 | 3 |
| 013 | 6 | 0 | 0 | 36 | 8 | 10 | 2 |
| 014 | 6 | 1 | 0 | 28 | 8 | 14 | 2 |
| 015 | 7 | 1 | 1 | 34 | 12 | 15 | 2 |
| 016 | 5 | 1 | 0 | 28 | 9 | 12 | 2 |
| 017 | 0 | 0 | 1 | 59 | 40 | 18 | 3 |
| 018 | 0 | 1 | 1 | 53 | 29 | 19 | 0 |
| 019 | 1 | 1 | 0 | 27 | 8 | 12 | 0 |
| 020 | 8 | 1 | 1 | 32 | 10 | 14 | 2 |
| 021 | 11 | 1 | 0 | 40 | 0 | 7 | 4 |
| 022 | 0 | 0 | 0 | 54 | 13 | 19 | 2 |
| 023 | 2 | 1 | 0 | 40 | 10 | 18 | 1 |
| 024 | 7 | 1 | 0 | 22 | 2 | 13 | 3 |
| 025 | 6 | 0 | 0 | 23 | 3 | 11 | 0 |

Continua en la siguiente página …

… viene de la página anterior.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Número**  **ID** | **Ausen**  **(en días)** | **Tipo de**  **Empleado: 1: Ope, 0: Adm** | **Género**  **1: Mas, 0: Fem** | **Edad**  **(Años)** | **Antigüedad**  **(en años)** | **Salario**  **(en millones)** | **Número de Hijos** |
| 026 | 8 | 1 | 0 | 39 | 10 | 8 | 2 |
| 027 | 8 | 1 | 1 | 27 | 5 | 14 | 0 |
| 028 | 8 | 1 | 1 | 24 | 3 | 14 | 2 |
| 029 | 6 | 1 | 0 | 22 | 4 | 15 | 2 |
| 030 | 6 | 1 | 0 | 25 | 5 | 12 | 1 |
| 031 | 3 | 1 | 1 | 34 | 13 | 19 | 0 |
| 032 | 5 | 0 | 1 | 25 | 5 | 17 | 2 |
| 033 | 6 | 1 | 1 | 33 | 13 | 19 | 2 |
| 034 | 5 | 1 | 0 | 21 | 1 | 17 | 3 |
| 035 | 0 | 0 | 1 | 45 | 23 | 28 | 0 |
| 036 | 0 | 1 | 0 | 43 | 20 | 13 | 1 |
| 037 | 2 | 0 | 0 | 51 | 13 | 12 | 1 |
| 038 | 0 | 1 | 1 | 48 | 25 | 22 | 2 |
| 039 | 11 | 1 | 1 | 43 | 0 | 12 | 4 |
| 040 | 6 | 1 | 0 | 57 | 10 | 9 | 3 |
| 041 | 5 | 1 | 1 | 29 | 8 | 21 | 2 |
| 042 | 6 | 1 | 0 | 38 | 3 | 16 | 2 |
| 043 | 0 | 1 | 1 | 44 | 20 | 23 | 1 |
| 044 | 0 | 0 | 1 | 33 | 10 | 24 | 1 |
| 045 | 0 | 1 | 1 | 56 | 25 | 23 | 2 |
| 046 | 2 | 1 | 1 | 58 | 28 | 13 | 1 |
| 047 | 0 | 1 | 1 | 58 | 28 | 17 | 3 |
| 048 | 0 | 1 | 1 | 37 | 10 | 23 | 0 |
| 049 | 3 | 0 | 0 | 25 | 2 | 10 | 1 |
| 050 | 11 | 1 | 0 | 40 | 10 | 15 | 4 |

1. Tomado y adoptado de: Análisis Multivariado Aplicado, Uriel E., Aldás J. Página 241. [↑](#footnote-ref-1)